Universidade Católica de Pelotas
Pró-Reitoria Acadêmica

Edital 040.2023

O Centro de Ciências da Saúde, no curso de Biomedicina, seleciona professor para o seu corpo docente na seguinte área:

- Biomedicina (2 vagas).

Requisitos dos candidatos:

- Graduação no curso de Biomedicina;
- Mestrado em Ciências Biológicas, Ciências Biomédicas, Ciências Farmacêuticas ou áreas afins;
- Experiência docente em ensino superior (mínimo 6 meses);
- Experiência profissional como Biomédico(a) nas áreas de Imagenologia, Análises Clínicas ou Biomedicina Estética (mínimo 6 meses).

Documentos necessários para efetuar a inscrição de acordo com os requisitos:

- Lista de verificação de documentos para a inscrição (anexo I);
- Requerimento de pré-inscrição para a seleção docente preenchida (anexo II);
- Ficha pessoal do candidato ao magistério na UCPel preenchida (anexo III);
- 1 foto 3x4;
- Currículo Lattes (modelo CNPq) com atualização, máximo de 30 dias considerando o período para envio da documentação;
- Cópia frente/verso do diploma de Graduação no curso de Biomedicina, em instituição nacionalmente reconhecida na Lei Brasileira;
- Cópia frente/verso do diploma de Mestrado em Ciências Biológicas, Ciências Biomédicas, Ciências Farmacêuticas ou áreas afins em instituição nacionalmente reconhecida na Lei Brasileira;
- Comprovante de experiência docente em ensino superior (mínimo 6 meses);
- Comprovante de experiência profissional de como Biomédico(a) nas áreas de Imagenologia, Análises Clínicas ou Biomedicina Estética (mínimo 6 meses).

Documentos necessários para o envio na segunda etapa do Processo Seletivo (entrevista com a Gestão de Pessoas):

- Formulário *Resultado de Desempenho do Currículo Lattes,* com os itens pontuados pelo candidato e com a comprovação validada (com os atestados e certificados digitalizados) e reconhecida pelo órgão máximo (anexo IV);
- Os arquivos deverão ser enviados conforme a ordem dos itens pontuados e em arquivo único (PDF).

Observação para candidatos estrangeiros:

- Cópia legível da página de identificação do passaporte de estrangeiro (deve conter o número, nome, data de nascimento, nacionalidade e fotografia – não é necessário autenticação).
- Comprovação de escolaridade mínima, qualificação e experiência profissional, compatíveis com a atividade a ser exercida, nos termos da legislação pertinente e vigente no Brasil.
- Visto definitivo de permanência no Brasil, para candidato estrangeiro ou o visto para o trabalho, ainda que provisório, mas que autorize o exercício da profissão no Brasil. Salienta-se que a não observância dos critérios adotados no Brasil sobre o exercício profissional

legal de estrangeiro, será motivo para extinção contratual e demais providências legais a serem tomadas pela Universidade.

O Processo Seletivo inclui 4 (quatro) etapas:

1ª Etapa:
- Envio de documentação para a pré-inscrição no processo;
- Análise do Currículo Lattes e da documentação enviada.

2ª Etapa:
- Entrevista com o setor de Gestão de Pessoas para informações sobre valor da hora-aula, benefícios, carga horária, plano de cargos e salários;
- Envio do formulário Resultado de Desempenho do Currículo Lattes, com os itens pontuados pelo candidato e com a comprovação validada (digitalização dos atestados e certificados) e reconhecida pelo órgão máximo (anexo IV).

3ª Etapa:
- Avaliação Técnica do Conteúdo;
- Avaliação de Desempenho Didático.

4ª Etapa:
- Entrevista sobre as Normas e Diretrizes Gerais da Universidade Católica de Pelotas realizada pela Comissão de Seleção e Formação Permanente Docente.

Cronograma:

Período para envio da documentação: **03 a 04 de julho de 2023** através do e-mail: oportunidadesapac@ucpel.edu.br

Obs.: A divulgação dos resultados será comunicada a cada candidato individualmente através de e-mail.

**Em caso de empate no resultado final, o desempate será realizado pela ordem das notas do processo seletivo docente, conforme ilustração a seguir:*

1ª - Avaliação de Desempenho no Currículo Lattes;
2ª - Avaliação de Desempenho Técnico;
3ª - Avaliação de Desempenho Didático;
4ª - Avaliação Diretrizes e Normal da UCPel.

É de responsabilidade total do candidato a comunicação por e-mail para este processo seletivo.

O candidato selecionado deverá ter disponibilidade de início imediato, conforme o contato do Recursos Humanos da Universidade.

Informações:

Contato: gestaodepessoas@ucpel.edu.br ou oportunidadesapac@ucpel.edu.br

Pessoas com deficiência: A presente Seleção Docente atenderá às exigências do artigo 93 da Lei 8.213/91 e artigos 4º e 36 do Decreto 3.298/99, com a redação dada pelo Decreto 5.296/04.

Pelotas, de 21 Junho de 2023.

Ezequiel Insaurriaga Megiato
Pró-Reitor Acadêmico

Anexo I
Lista de verificação de documentos para a inscrição
(PREENCHER)

Universidade Católica de Pelotas

Edital 040.2023

Área: _____

Candidato: _____

Ordem	Documentos comprobatórios da condição para a participação do processo seletivo	SIM	NÃO
1.	Foto 3x4.		
2.	Requerimento de pré-inscrição para a seleção docente preenchida. (anexo II)		
3.	Ficha pessoal do candidato ao magistério na UCPel preenchida. (anexo III)		
4.	Currículo Lattes (modelo CNPq) com atualização, máximo de 30 dias considerando o período para envio da documentação.		
5.	Cópia frente/verso do diploma de Graduação no curso de Biomedicina, em instituição nacionalmente reconhecida na Lei Brasileira.		
6.	Cópia frente/verso do diploma de Mestrado em Ciências Biológicas, Ciências Biomédicas, Ciências Farmacêuticas ou áreas afins em instituição nacionalmente reconhecida na Lei Brasileira.		
7.	Comprovante de experiência docente em ensino superior. (mínimo 6 meses).		
8.	Comprovante de experiência profissional como Biomédico(a) nas áreas de Imagenologia, Análises Clínicas ou Biomedicina Estética. (mínimo 6 meses)		

Importante:

a) ***A documentação enviada deverá respeitar estritamente a solicitação do Edital, dessa forma, não serão aceitos outros documentos;***
b) ***Os arquivos deverão ser enviados conforme a ordem solicitada no Anexo I - Lista de verificação de documentos para a inscrição.***

Anexo II

REQUERIMENTO DE PRÉ-INSCRIÇÃO PARA A SELEÇÃO DOCENTE

Eu _____, abaixo assinado (a), solicito inclusão entre os participantes do PROCESSO SELETIVO DOCENTE, aberta por esta Universidade, para o preenchimento da vaga na área de _____ publicada no Edital _____.

Anexo ao presente: Foto 3x4, ficha pessoal do candidato, currículo Lattes atualizado, diplomas e comprovante de experiência.

Declaro estar ciente de que serei informado, por meio da Gestão de Pessoas, do resultado desta pré-inscrição, de minha inteira responsabilidade a comunicação via e-mail de todo processo seletivo e que somente a pré- inscrição homologada pela Pró-Reitoria Acadêmica possibilitará a efetivação de minha inscrição no Processo Seletivo Docente.

Endereço:_____

Bairro:_____CEP: _____

Cidade: _____ Estado:_____

Telefones:_____

E-mail: _____

CPF:_____

Pelotas, _____ de _____ de 2023.

Área para preenchimento da Coordenação do Curso:

( ) Preenche os requisitos do Edital
( ) Não preenche os requisitos do Edital – Justificativa:

_____

Assinatura da Coordenação do Curso: _____

Anexo III

FICHA PESSOAL DO CANDIDATO AO MAGISTÉRIO NA UCPEL

Nome do candidato: _____

1. Fatores principais do currículo acadêmico, em sua avaliação, que o recomendam como candidato (a) a vaga pleiteada.

_____
_____
_____
_____
_____

2. Experiências significativas que o (a) motivaram à docência.

_____
_____
_____
_____
_____

3. Profissionais que possam recomendá-lo (a) como professor universitário.

_____
_____
_____
_____
_____

Anexo IV

CATÓLICA DE PELOTAS

Resultado de Desempenho do Currículo Lattes
De acordo com o perfil do Edital

GESTÃO de pessoas

Candidato:

Marcar itens válidos	1) Títulos Universitários	Pontuação Máxima	Pontos do Candidato	Avaliação da Banca
	1.1.Especialização em Residência Médica/Multiprofissional em área profissional da saúde	0.7		
	1.2 Especialização	0.5		
	1.3 Aperfeiçoamento	0.3		
	Total item 1	**1,5**		
Marcar itens válidos	**2) Atividades em Ensino Superior e Extensão**	**Pontuação Máxima**	**Pontos do Candidato**	**Avaliação da Banca**
			2.1 Docência	
	2.1.1 Exercício de magistério no ensino superior (Presencial/EaD)	0,5 por semestre (máximo 3)		
	2.1.2 Palestra proferida	0,1 por palestra (máximo 0,5)		
			2.2 Orientação	
	2.2.1 Orientação acadêmica de graduação (trabalho de conclusão de curso, monografia, estágio supervisionado - bacharelado, iniciação científica, extensão, monitoria e equivalentes)	0,10 por semestre (máximo 4)		
	2.2.2 Orientação acadêmica de aperfeiçoamento (por trabalho concluído)	0,20 por semestre (máximo 3)		
	2.2.3 Orientação de Monografias de Especialização defendida (por unidade)	0,20 por semestre (máximo 3)		
	2.2.4 Supervisão de estágio curricular, obrigatório, em graduação ou pós-graduação (cada 30 horas)	0,10 por semestre (máximo 3)		
	Total item 2	**2,5**		
Marcar itens válidos	**3) Atividades Profissionais e Inovação**	**Pontuação Máxima**	**Pontos do Candidato**	**Avaliação da Banca**
			3.1 Profissão	
	3.1.1 Exercício da profissão	0,25 por semestre de exercício (máximo 3)		
	3.1.2 Experiência em gestão (semestre)	0,5 por semestre de exercício (máximo 1)		
	3.1.3 Supervisão de estágio na área profissional	0,25 por semestre (máximo 3)		
			3.2 Inovação	
	3.2.1 Prêmios e títulos	0,25 por prêmio ou título (máximo 2)		
	3.2.2 Produto patenteado	0,50 por produto (máximo 2)		
	Total item 3	**2,5**		
Marcar itens válidos	**4) Atividades Acadêmicas Especiais - membro de bancas, comissões e outras (por unidades)**	**Pontuação Máxima**	**Pontos do Candidato**	**Avaliação da Banca**
	4.1 Membro de comissão de concurso público ou seleção de docente para o ensino superior ou equivalente	0,25 por unidade (máximo 3)		
	4.2 Membro de comissão examinadora de dissertação de mestrado	0,1 por unidade (máximo 3)		
	4.3 Membro de comissão examinadora de especialização e graduação	0,1 por unidade (máximo 3)		
	4.4 Membro de comissão de qualificação de mestrado e de doutorado	0,2 por unidade (máximo 3)		

	4.5 Membro de banca de seleção e de julgamento de bolsistas institucionais de graduação (iniciação científica, monitoria, extensão ou equivalentes), de pós-graduação	0,1 por unidade (máximo 3)		
	4.6 Membro de comissão organizadora de Congressos, Simpósios, Seminários e similares	0,1 por unidade (máximo 3)		
	4.7 Membro de Mesa-redonda, workshop	0,25 por unidade (máximo 3)		
	4.8 Coordenador de Congressos, Simpósios, Seminários e similares	0,3 por unidade (máximo 3)		
	Total item 4	**1,5**		
Marcar itens válidos	**5) Produção científica, artística, técnica, cultural e méritos profissionais na área do conhecimento**	**Pontuação Máxima**	**Pontos do Candidato**	**Avaliação da Banca**
	5.1 Participação em Projetos de Pesquisa, Extensão e assemelhados (por unidade)	0,1 por projeto (máximo 3)		
	5.1.1 Participação ou membro da equipe de projeto de pesquisa, grupo de pesquisa CNPq, extensão e assemelhados	0,3 (máximo 3)		
	5.1.2 Coordenador de projeto pesquisa, extensão, líder de grupo de pesquisa CNPq e assemelhados	0,1 (máximo 3)		
	5.1.3 Atividade de pesquisa (cada 30 horas)	0,1 (máximo 3)		
	5.2 Produção Bibliográfica			
	5.2.1 Artigo em Periódico (indexado ou não indexado)*	0,1 (máximo 3)		
	5.2.2 Resumo em Periódico (indexado ou não indexado)*	0,25 (máximo 3)		
	5.2.3 Livro publicado	0,1 (máximo 3)		
	5.2.4 Capítulo de livro publicado	0,75 (máximo 3)		
	5.2.5 Coletânea publicada na condição de organizador ou	0,1 (máximo 3)		
	5.2.6 Membro de comitê científico e editorial (por número editado)	0,25 (máximo 3)		
	5.2.7 Trabalho em Congresso, Simpósios, Seminários e similares com resumo publicado *	0,2 (máximo 3)		
	5.2.8 Trabalho apresentado em Congresso, Simpósios, Seminários e similares sem resumo publicado *	0,1 (máximo 3)		
	5.2.9 Tradução de livro	0,1 (máximo 3)		
	Total item 5	**2**		
	Resultado Total (Média Final Máximo 10 pontos)	**10**		

*Período válido: os últimos três anos

REGULAMENTO DE SELEÇÃO

COM DISPONIBILIZAÇÃO PRIORITÁRIA DAS VAGAS
PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

A participação dos candidatos com deficiência nas seleções com disponibilização prioritária das vagas para esses trabalhadores, no âmbito da UCPel, será regida pelas seguintes normas:

Art. 1°. O candidato com deficiência, amparado pela legislação vigente e sob sua inteira responsabilidade, concorre em igualdade de condições com todos os candidatos.

Art. 2°. Somente serão consideradas pessoas com deficiência aquelas que se enquadrem nas categorias constantes no art. 4° do Decreto 3.298, de 20 de dezembro de 1999, com as alterações introduzidas pelo Decreto n° 5.296, de 2 de dezembro de 2004.

Art. 3°. As deficiências, admitida a correção por equipamentos, adaptações, meios ou recursos especiais, devem permitir o desempenho adequado das atribuições específicas para a função.

Art. 4°. O candidato com deficiência deverá apresentar, no ato da pré-inscrição, impreterivelmente, LAUDO MÉDICO original ou cópia autenticada em cartório, conforme modelo disponibilizado no Anexo deste Regulamento.

§ 1°. O LAUDO MÉDICO deverá obedecer às seguintes exigências:

a) ter sido expedido há, no máximo, seis meses, a contar da data de início do período de pré-inscrição;

b) descrever a espécie e o grau ou nível de deficiência;

c) apresentar a provável causa da deficiência;

d) apresentar os graus de autonomia;

e) conter referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças – CID 10.

f) conter se faz uso de órteses, próteses ou adaptações.

g) No caso de deficiente auditivo, o laudo deverá vir acompanhado de uma audiometria recente, até seis meses, a contar da data de início do período de pré-inscrição.

h) No caso de deficiente visual, o laudo deverá vir acompanhado de acuidade em AO (ambos os olhos), patologia e campo visual.

i) No caso de deficiência mental, no laudo deverá constar a data do início da doença, áreas de limitação associadas e habilidades adaptativas;

j) No caso de deficiência múltipla, no laudo deverá constar a associação de duas ou mais deficiências.

§ 2°. O laudo médico deverá ser legível, sob pena de não ser considerado.

§ 3°. O laudo médico não será devolvido, nem será fornecida cópia.

Art. 5°. O candidato com deficiência que, no ato da pré-inscrição, não declarar essa condição e não observar das exigências dispostas no artigo 4°, não será desta forma considerado.

Art. 6°. Os laudos médicos, apresentados pelos candidatos com deficiência, aprovados, serão avaliados, previamente à contratação, por uma equipe multiprofissional, de acordo com o artigo 43 do Decreto n° 3.298/99.

§ 1°. A equipe multiprofissional emitirá parecer conclusivo, observando:

a) as informações prestadas pelo candidato no ato da pré-inscrição e seu respectivo laudo médico;

b) a natureza das atribuições e exigências para a função;

c) a viabilidade das condições de acessibilidade e as adequações do ambiente de trabalho e as condições na execução das tarefas;

d) a possibilidade de utilização, pelo candidato, de equipamentos ou outros meios que habitualmente utilize;

e) a CID – Classificação Internacional de Doenças.

§ 2°. A decisão final da equipe multiprofissional será soberana e irrecorrível, não existindo, dessa forma, recurso contra essa decisão.

Art. 7°. O candidato com deficiência terá essa condição como primeiro critério de desempate, desde que com outro candidato, depois de cumpridas todas as exigências da seleção e exauridas as suas fases, estejam classificados em igualdade de condições, hipótese em que será assegurada a prioridade de contratação para a pessoa com deficiência.

Parágrafo único. Caso persista o empate, será observado o critério de tempo de experiência profissional comprovado na função.

Magda Pautz Westermann

Pró-Reitora Administrativa

MODELO DE LAUDO MÉDICO PARA
PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Atesto para os devidos fins de direito que o (a) Senhor (a) _____é pessoa com deficiência (espécie)_____ Código Internacional de Doença (CID 10) _____, possuindo o seguinte grau/nível de deficiência _____, sendo a causa desta deficiência (descrever/apresentar a causa da deficiência, mesmo que apenas descrita a provável causa

_____

_, possuindo o (a) candidato (a) o seguinte nível de autonomia (apresentar o grau de autonomia do (a) candidato (a) _____.

Atesto, ainda, que a deficiência do (a) candidato (a) acima evidenciada é compatível com as atribuições da função de _____.

Forneço, também, as seguintes informações complementares:

1 – Se deficiente físico, o (a) candidato (a) faz uso de órtese, prótese ou adaptações? ( ) sim ( ) não

2 - Se deficiente auditivo, anexar exame de audiometria recente (até seis meses);

3 – Se deficiente visual, anexar exame de acuidade em AO (ambos os olhos), com especificação da patologia e do campo visual;

4 – Se deficiente mental:

4.1) data de início da doença: ___/____/_____

4.2) especificar, também, as áreas de limitação associadas e habilidades adaptativas: _____

5 – Se deficiente com deficiência múltipla:

5.1) especificar a associação de duas ou mais deficiências: _____

_____

Data da emissão deste Laudo: _____ (não superior a 180 dias) _____

Nome do médico/Especialidade/CRM/Carimbo

Observações: O laudo deverá conter o nome do médico, a assinatura, e, ainda, o número do CRM desse especialista na área de deficiência/doença do(a) candidato(a) e o carimbo; caso contrário, o laudo não terá validade. Este, também, deverá ser legível, sob pena de não ser considerado válido.